

Aftale om resultatløns og målopfyldelse

mellem bestyrelsen for TECHCOLLEGE

og

direktør Michael Johansson

for

perioden 1. august 2016 til 31. juli 2017

Mellem ovenstående parter er indgået aftale om resultatløns i ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i henholdsvis en basisramme og en ekstraramme som beskrevet i følgende overskrifter:

Basisramme

Udarbejdelse af masterplan

Igangsætte organisationsgrundlag

Ekstraramme

Rekruttering og fastholdelse

Optimering af undervisnings- og administrative processer

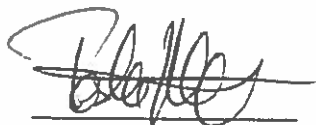
Parterne foretager juni 2017 en vurdering af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket for de respektive indsatsområder.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter, og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Aftalen er udarbejdet i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder af 27. juni 2013.

Aalborg d.:

9/6-17



Formand

Torben Nørgaard Christensen



Direktør

Michael Johansson

Mål 1: Udarbejdelse af masterplan	Resultat	Vægtning	Målopfyldelse
<p>Politisk behandling af salg/køb af Aalborg Erhvervskollegie.</p> <p>Planlægge masterplanens indsatser for optimering af kvadratmeter og fleksibilitet.</p> <p>Igangsættelse af indsats: Fællesskaber/elevinvolvering/fysisk studiemiljø.</p>	<p>Kommunen har godkendt salg af kollegiet og har videresendt anmodning til ministeriet.</p> <p>Forslag til Masterplan er drøftet på Temamøde i bestyrelsen og fremlægges på bestyrelsesmøde juni2017.</p> <p>Der er udarbejde forslag til nye multirum og ombygget U-kantine efter denne model.</p>	40%	40%
<p>Mål 2 Igangsætte organisationsgrundlag</p>		60%	55%
<p>Gennemføre værdiproses.</p> <p>Gennemføre personalepolitik-proces.</p> <p>Gennemføre funktionsbeskrivelser.</p> <p>Igangsætte indsats for ledelseskommunikation.</p>	<p>Der er udarbejdet et nyt værdisæt for TECHCOLLEGE. 140 medarbejdere har været involveret i processen.</p> <p>Der er foretaget indledende analyse af den eksisterende Personalepolitik. SU igangsætter på den baggrund en arbejdsgruppe som skal gennemskrive og redigere politikken ift. De nye værdier og den proces som er gennemført.</p> <p>Der er udarbejdet et nyt og revideret ledelsesgrundlag med baggrund i 4 ledelsesmøder med både chefer og ledere. Ledelsesgrundlaget beskriver ledelsesværdier og ansvarsfordeling.</p> <p>Der er afholdt lederdage i løbet af året og for cheferne er der afholdt seminar med eksterne konsulenter</p>		
<p>Målopfyldelse Basisramme</p>		100%	95%

Mål 3 Rekruttering og fastholdelse		Vægtning 50%	Målopfyldelse 48%
<p>Organisere og igangsætte målrettet brandingindsats: Styrket markedsføring, synlighed i bybilledet, promovere succes historier i internt og eksternt materiale.</p> <p>Gennemføre indsats om formaliseret virksomhedskontakt.</p> <p>Organisere resultatet af udbudsrunderen.</p>	<p>Skill's har været gennemført med stor støtte fra skolen. Der er iværksat en ny markedsføringskampagne ("gå din egen vej") i hele regionen.</p> <p>Der er ansat 2 uddannelsesguider som skal arbejde målrettet med de unge i folkeskolen.</p> <p>Der er sket intern udsmykning med foto fra skolens "hverdag".</p> <p>I samarbejde med DE deltager skolen i en landsdækkende markedsføring.</p> <p>Der er omorganiseret i praktikcenteret og udviklet et nyt koncept for virksomheds kontakt.</p> <p>Der er gennemført forsøg med 30 udvalgte virksomheder for derigennem at øge nærheden og kontakten mellem skole og virksomhed.</p> <p>Der er gennemført heldagsmøder med uddannelsescheferne i forhold til vurdering af uddannelsernes bæredygtighed (volumen, fysiske rammer og fremadrettede perspektiver</p>		

Mål 4 Optimering af undervisnings- og administrative processer		50%	46%
<p>Optimering af rammer, planlægning og koordinering i og omkring undervisningen.</p> <p>Analyse af en mulig ny budgetmodel.</p>	<p>Der er i samarbejde med TR udarbejdet en ny ramme for undervisningens tilrettelæggelse</p> <p>Der er foretaget sonderinger og dialog omkring en ny model. Arbejdet fortsætter det kommende år i budgetfasen 2018 vil der forsøgsvis blive gjort tiltag som resultat af analysen.</p>		

<p>Implementering af ny kvalitetsmodel.</p> <p>Analysere og udarbejde forslag til fælles lærer/elevratio.</p> <p>Organisering af professionelle læringsfællesskaber.</p> <p>Initiere nye undervisningsformer, omlægning af undervisningen, øget samlæsning, digitalisering mm.</p>	<p>Der er udviklet en kvalitetsmodel og der er gennemført 3 kvalitetsdage for leder og chefer som introduktion hertil. Der er udarbejdet et kvalitetshjul. Der er udarbejdet faste procedurer for kvalitetsarbejdet.</p> <p>Der er udarbejdet en ny ramme for lærernes undervisningsnorm og gns. lærer/elev ratio.</p> <p>Der er udarbejdet et fælles koncept for forståelse og implementering af læringsfællesskaber blandt underviserne.</p> <p>Der er indført et fælles pædagogisk og didaktisk grundlag som er under implementering på hele skolen. Der er ansat en pædagogisk IT konsulent til at understøtte underviserne i arbejdet med implementering af en digital platform og anvendelse af de nye teknologier i undervisningen.</p>		
<p>Målopfyldelse ekstra ramme</p>		<p>100%</p>	<p>94%</p>