

Aftale om resultatløn

mellem bestyrelsen for TECHCOLLEGE

og

direktør Michael Johansson

for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019

Mellem ovenstående parter er der indgået aftale om resultatløn i ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i henholdsvis en basisramme og en ekstraramme som beskrevet i følgende overskrifter:

Basisramme

- 1) Igangsættelse af fase 1 af bygningsstrategien.
- 2) Etablering af ny tværgående afdeling
- 3) Implementering af værdibaseret personalepolitik

Ekstraramme

- 4) Gennemgang af strategi og kvalitetsmål
- 5) Markedsføring
- 6) Forberede og implementere ny EUX portefølje

Parterne foretager i juni 2019 en vurdering af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket for de respektive indsatsområder.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter, og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Aftalen er udarbejdet i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder af 27. juni 2013.

Aalborg den: 26/10-18



Formand
Torben Nørgaard Christensen



Direktør
Michael Johansson

Resultatmål basisramme	Tidsplan	Vægtning
Mål 1: Igangsættelse af fase 1 af bygningsstrategien	01.08.18 til 31.07.19	40 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Initiere de første elementer i projektering af fase 1 (auto-bygning og tømrehal på Øster Uttrup Vej samt forbedring af indkørselsforholdene) b) Færdiggørelse af beslutningsmateriale til ny slagter/bager miljø (nybygning/renovering af eksisterende bygninger). 		
Mål 2: Etablering af ny tværgående afdeling	01.08.18 til 31.07.19	30 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Udvikling og koordinering af efteruddannelsesaktiviteter b) Ansættelse af chef for området c) Beskrivelse af forretningsgrundlag d) Organisering af afdelingen ift. til TECHCOLLEGEs undervisningsafdelinger. e) Udarbejdelse og koordinering af ansøgning ift. udbudsrunderen i foråret 2019. 		
Mål 3: Implementering af værdibaseret personalepolitik	01.08.18 til 31.07.19	30 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Udvikling af en værdibaseret personalepolitik med baggrund i skolens værdisæt fra 2017. b) Gennemføre seminardage for ambassadører (ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter) c) Initiere central og lokale implementeringsprocesser samt intern markedsføring af politikken d) Igangsætte udvikling/formulering af procedurer og retningslinjer. 		

Resultatmål ekstra ramme	Tidsplan	Vægtning
Mål 4: Gennemgang af strategi og kvalitetsmål	01.08.18 til 31.07.19	35 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Gennemgang og justering af strategi og kvalitetsmål med udgangspunkt i statusgennemgang af målopfyldning b) Justering og fastsættelse af nye målsætninger c) Indarbejdelse af nye mål og målsætninger inden for efteruddannelsesområdet. 		
Mål 5: Markedsføring	01.08.18 til 31.07.19	25 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Udarbejdelse af markedsførings plan for de nye EUX udbud b) Udarbejdelse af markedsføringsindsatser, primært rettet mod STX studenter med henblik på efterfølgende start på en EUD uddannelse. 		
Mål 6: Forberede og implementere ny EUX portefølje.	01.08.18 til 31.07.19	40 %
<ul style="list-style-type: none"> a) Udvikling og organisering af den pædagogiske model for EUX b) Udvikling af mindst 5 nye EUX udbud c) Organisering og strukturering af det samlede EUX udbud på TECHCOLLEGE. 		