

**Aftale om resultatløn
mellem bestyrelsen for Techcollege
og
direktør Søren Samuelsen
for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2025**

Mellem ovenstående parter er der indgået aftale om resultatløn i ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i henholdsvis en basisramme og en ekstraramme som beskrevet i følgende overskrifter:

1. Perspektivplan for bygningsmassen på Techcollege
2. Styrket elevtiltrækning gennem rebranding af Techcollege
3. Medledelse og den formålsdrevne organisation

Parterne foretager i juni 2025 en vurdering af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket for de respektive indsatsområder.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter, og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Aftalen er udarbejdet i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder af 27. juni 2013.

Aalborg den 4. oktober 2024


Formand
Jan O. Gregersen


Direktør
Søren Samuelsen

| | Mål | Deadline | Vægtning % |
|---|---|---------------|------------|
| 1 | <p>Perspektivplan for bygningsmassen på Techcollege</p> <p>På bestyrelsesmødet den 27. juni 2024 godkendte bestyrelsen den fremlagte perspektivplan for at Techcollege igangsætter arbejdet med udvikling af en masterplan for Øster Uttrup Vej med en selvfinansieringsramme på 200 mio. og med fokus på at tiltrække yderligere ekstern finansiering, der kan udvide rammen.</p> <p>Derfor bliver et hovedfokus for direktøren at sikre fremdrift i dette arbejde med henblik på at kunne fremlægge følgende på bestyrelsesmødet i juni 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Masterplan for Øster Uttrup Vej • Finansieringsplan for 'Masterplan for Øster Uttrup Vej' • Opdateret finansiell strategi for Techcollege <p>Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført, samt om perspektivplanen for bygningsmassen på Techcollege samlet set udvikler sig positivt.</p> | 30. juni 2025 | 40% |
| 2 | <p>Styrket elevtiltrækning gennem rebranding af Techcollege</p> <p>Med vores nye strategi sætter Techcollege øget fokus på elevtiltrækning gennem rebranding, så vi får skabt større synlighed og udvidet forståelsen og fortællingen omkring skolens uddannelser.</p> <p>Konkret skal dette i kontraktperioden ske gennem følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rebranding af Techcollege og implementering af nyt brand ID <ul style="list-style-type: none"> ○ Implementering af nyt kommunikationshierarki ○ Udvikling af måling og proces for arbejde med NPS-score • Styrket digital tilstedeværelse <ul style="list-style-type: none"> ○ Udvikling af ny hjemmeside ○ Udvikling af e-mail marketing ○ Styrkelse af Techcolleges digitale tilstedeværelse (SoMe m.v.) | 30. juni 2025 | 30% |

| | Mål | Deadline | Vægtning % |
|---|--|---------------|-------------|
| | <p>Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført, samt arbejdet med elevtiltrækning, branding og markedsføring af Techcollege samlet set udvikler sig positivt.</p> | | |
| 3 | <p>Medledelse og den formålsdrevne organisation</p> <p>Som en del af skolens strategi 2023-2026 skal Techcollege udvikle og implementere en ny organisationsform, hvor vi bevæger os fra traditionel hierarkisk ledelse og hen mod medledende teams, hvor beslutninger i højere grad træffes lokalt, og hvor medarbejdere og ledelse sammen tager et fælles ansvar for at lykkes med skolens formål.</p> <p>Konkret skal dette i kontraktperioden ske gennem følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelse af medledelsesfacilitatorer i alle afdelinger/uddannelser • Prøvehandlinger med medledende teams / medledende processer i alle afdelinger/uddannelser • Prøvehandlinger med delegering af delvist budgetansvar i nogle afdelinger/uddannelser <p>Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført, samt arbejdet med udvikling af medledelse og den formålsdrevne organisation samlet set udvikler sig positivt.</p> | 30. juni 2025 | 30% |
| | Sum i alt | | 100% |