

**Opgørelse af aftale om resultatløn mellem
bestyrelsen for Techcollege og direktør Søren Samuelsen
for perioden 1. august 2025 til 31. juli 2026**

Mellem ovenstående parter er der indgået aftale om resultatløn i ovenstående periode.

Aftalen tager udgangspunkt i henholdsvis en basisramme og en ekstraramme som beskrevet i følgende overskrifter:

1. Uddannelsesreform 2030
2. Kvalitetsmål for Techcollege
3. Medledning og den formålsdrevne organisation

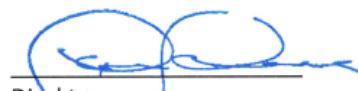
Parterne foretager i juni 2026 en vurdering af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket for de respektive indsatsområder.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter, og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Aftalen er udarbejdet i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder af 27. juni 2013.

Aalborg den 10. oktober 2025


Formand
Jan O. Gregersen


Direktør
Søren Samuelsen

	Mål	Deadline	Vægtning %
1	Uddannelsesreform 2030 Med Regeringens uddannelsesaftale indgået i foråret 2025, sker der de kommende år markante uddannelsesreformer, der får betydning for Techcollege. Blandt de mest centrale tiltag er etableringen af en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (EPX), som skal åbne i 2030. Reformen betyder også, at nuværende gymnasieformer (fx HF, EUX) gradvis udfases til fordel for EPX, og samtidig er der indgået aftale om at reformere erhvervsuddannelserne. Disse ændringer skal sikre, at unge får flere valgmuligheder, gode ungdomsmiljøer og at uddannelserne lever op til fremtidens arbejdsmarkedskrav, hvilket Techcollege naturligvis er - og fortsat skal være - en del af. Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad Techcollege er lykkedes med at: • Markere sig som en tydelig EPX-aktør i Aalborg • Aktivere Techcolleges pædagogiske og didaktiske kompetencer i relevante strategiske partnerskaber • Deltage i forpligtende samarbejde omkring forsøgs- og udviklingsmidler med øvrige uddannelsesinstitutioner om udviklingen af fremtidens organisering af undervisningen og lærerkompetencer	30. juni 2026	40%
2	Kvalitetsmål for Techcollege Techcollege har med aftale om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne, fået tildelt 11,1 mio. til styrkelse af erhvervsuddannelserne samt 2,1 mio. til styrkede ungemiljøer i 2025. Der forventes en tilsvarende tildeling til Techcollege i 2026 Investeringerne er tildelt for at erhvervsskolerne kan styrke kvaliteten, trivslen og gennemførelsen på erhvervsuddannelserne. Erhvervsskolerne frihed til selv at prioritere midlerne, mens de samtidig får ansvar for at følge op og skabe reelle forbedringer. Der satses bl.a. på at styrke undervisernes pædagogiske og didaktiske kompetencer, styrket SPS og tættere samarbejde mellem skole og praktikvirksomheder. I kontraktperioden skal følgende aktiviteter gennemføres: • Evaluering af hvorvidt igangsatte aktiviteter bidrager med de forventede resultater • Sikre bestyrelsesproces omkring udvikling af kvalitetsmål for Techcollege	30. juni 2026	30%

	Mål	Deadline	Vægtning %
	Tilpasning af Techcolleges kvalitetsarbejde til besluttede kvalitetsmål Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført.		
3	Medledelse og den formålsdrevne organisation Som en del af skolens strategi 2023-2026 skal Techcollege udvikle og implementere en ny organisationsform, hvor vi bevæger os fra traditionel hierarkisk ledelse og hen mod medledende teams, hvor beslutninger i højere grad træffes lokalt, og hvor medarbejdere og ledelse sammen tager et fælles ansvar for at lykkes med skolens formål. Konkret skal dette i kontraktperioden ske gennem følgende aktiviteter: - At den positive udbredelse af medledelse på Techcollege fastholdes, fortsættes og systematiseres - Udvikling af konkrete redskaber og skabeloner til medledelse på Techcollege, baseret på egne erfaringer og evalueringer - At Techcollege markerer sig internt og eksternt som et forbillede for en ny måde at organisere, drive og udvikle en uddannelsesinstitution - Mandater med delegering af helt eller delvist budgetansvar i flere cirkler på uddannelsesområdet Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført, samt arbejdet med udvikling af medledelse og den formålsdrevne organisation samlet set udvikler sig positivt.	30. juni 2026	30%
			100%